



АДМИНИСТРАЦИЯ
Муниципального района
«ЖУКОВСКИЙ РАЙОН»
Калужской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г. Жуков

от « 28 » 03 2014

№ 479

Об утверждении Положения «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования Жуковского района»

В соответствии с Законом Калужской области от 09.04.2009 №537-ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры» (в редакции законов Калужской области от 26.04.2012 №269-ОЗ, от 29.06.2012 №306-ОЗ, от 27.12.2013 №530-ОЗ), руководствуясь Положением об администрации МР «Жуковский район», утвержденным Решением Районного Собрания МО «Жуковский район» от 24.11.2011 №96, **НОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования Жуковского района» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации МР «Жуковский район» от 29.11.2012 №1667 «Об утверждении Положения «О переводе на отраслевую систему оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования Жуковского района» (в редакции от 19.02.2013 №159, от 28.10.2013 №1572).

3. Отделу культуры провести разъяснительную работу с руководителями учреждений культуры и дополнительного образования, подведомственных отделу культуры, по отраслевой системе оплаты труда, привести нормативные акты, регулирующие оплату труда работников культуры и дополнительного образования в соответствии с настоящим Положением «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования Жуковского района».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2014г.

5. Рекомендовать администрациям поселений, входящим в состав муниципального района «Жуковский район» привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на зам. Главы администрации МР «Жуковский район» по социальному развитию Т.Д. Калинкипу, зам. Главы администрации – зав. финансовым отделом Жуковского района Л.А. Брысину, зав. отделом культуры администрации МР «Жуковский район» В.С. Черкесову.

Глава администрации
МР «Жуковский район»



А.В. Суярко



Приложение
к постановлению
Администрации МР «Жуковский район»
от 28.03 2014г. № 479

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда
работников учреждений культуры
и дополнительного образования Жуковского района

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования.

2. Размер оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования определяется по формуле:

$$\text{Отр} = \text{Ор} + \text{КМ} + \text{СТ},$$

где Отр - размер оплаты труда руководителя;

Ор - оклад руководителя;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов руководителей муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования определяются по формуле:

$$\text{Ор} = \text{СЗП} \times \text{К},$$

где СЗП - средняя заработная плата работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования, занимающих должности, отнесенные профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства кинематографии ведущего звена; должностей научно-технических работников третьего уровня, научных работников и руководителей структурных подразделений, профессиональным квалификационным группам должностей профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, а также работников, занимающих должность "инженер", для учреждений, работающих в области сохранения и использования объектов культурного наследия, должностей педагогических работников, должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.

К - повышающий коэффициент руководителю учреждения культуры и дополнительного образования в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя учреждения Культуры и дополнительного образования.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников учреждений культуры и дополнительного образования для определения размеров окладов руководителей учреждений культуры и дополнительного образования определяется согласно приложению №1 к настоящему Положению.

Размер оплаты труда заместителей руководителя осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя учреждения культуры и дополнительного образования.

Размеры повышающих коэффициентов для руководителей муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в зависимости от группы по оплате труда устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей определяется отделом культуры администрации МР «Жуковский район».

Оклады заместителей руководителя муниципального учреждения культуры и дополнительного образования, и главного бухгалтера устанавливается работодателем в размере 60-90% от оклада руководителя учреждения и дополнительного образования.

3. Оплата труда руководителей, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования состоит из окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4. Оклад директоров, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования состоит из базовой составляющей оклада, базового коэффициента в зависимости от должности (профессии, специальности) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов в зависимости от различных фактов, таких как квалификационная категория работника, вид (тип), масштаб деятельности и местонахождение учреждения культуры и дополнительного образования.

Размер оплаты труда директоров, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования определяется по формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От - размер оплаты труда директоров, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры и дополнительного образования;

О - оклад директоров, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры и дополнительного образования;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов директоров, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования определяются по формуле:

$$О = БО \times K1 \times K2 \times K3 \times K4 \times K5,$$

где БО - базовый оклад директоров, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры и дополнительного образования;

K1 - повышающий коэффициент по учреждениям культуры и дополнительного образования (обособленному структурному подразделению) за работу в сельской местности;

K2 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

K3 - повышающий коэффициент в зависимости от специфики учреждений культуры и дополнительного образования;

K4 - повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности;

K5 - повышающий коэффициент для театрально-зрелищных учреждений культуры и дополнительного образования в зависимости от масштаба деятельности.

При отсутствии оснований к применению любого из коэффициентов он (они) в приведенной формуле не учитывается.

5. Размеры повышающих коэффициентов для директоров, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

6. Фонд оплаты труда директоров, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования формируется из:

- средств на оплату окладов директорам, заместителям директора, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам исходя из штатного расписания учреждений на 1 января финансового года;
- средств на выплаты стимулирующего и компенсационного характера, которые определяются в размере:

40% выплат стимулирующего характера и 5% выплат компенсационного характера от средств на оплату должностных окладов для директоров, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений культуры;

30% выплат стимулирующего характера и 5% выплат компенсационного характера от средств на оплату должностных окладов для директоров, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников дополнительного образования.

Объем средств, направляемых на оплату труда директоров, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования, не подлежит сокращению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения и сокращения объемов предоставляемых услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатных расписаний муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования, направляется на премирование директоров, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников за показатели качества и результативность, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами работодателя.

7. Виды и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам, заместителям директора, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования устанавливается согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

8. С 1 октября 2012 года на руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры и дополнительного образования, система оплаты труда которых установлена настоящим Постановлением, не распространяется действие Закона Калужской области от 31.12.2004 №19-ОЗ «Об оплате труда работников органов государственной власти Калужской области, иных государственных органов и государственных учреждений Калужской области» (в редакции Законов Калужской области от 21.09.2005 №114-ОЗ, от 31.05.2006 №195-ОЗ, от 26.10.2006 №244-ОЗ, от 01.10.2007 №352-ОЗ, от 06.02.2008 №403-ОЗ с изменениями, внесенными Законами Калужской области от 09.04.2009 №537-ОЗ, от 29.05.2009 №547-ОЗ,

от 13.11.2009 №593-ОЗ, от 05.02.2010 №631-ОЗ, от 06.07.2011 №163-ОЗ, от 28.12.2011 №245-ОЗ).

П О Р Я Д О К

ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ работников учреждений культуры и дополнительного образования для определения размера окладов

руководителей учреждений культуры и дополнительного образования

При расчете средней заработной платы для определения размеров окладов руководителей учреждений культуры и дополнительного образования учитываются оклады, выплаты стимулирующего характера работников учреждений культуры и дополнительного образования, выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей научно-технических работников третьего уровня, научных работников и руководителей структурных подразделений, профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, а также работников, занимающих должность «инженер», для учреждений, работающих в области сохранения и использования объектов культурного наследия (далее - должности основных работников), осуществляемые за счет средств местного бюджета.

Средняя зарплата работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования, занимающих должности основных работников, определяется путем деления суммы окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера работников, занимающих должности основных работников, за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада руководителя учреждения культуры.

При определении среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, учитываются среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или по 31-е число (для февраля – по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников, занимающих должности основных работников, работающих в учреждениях культуры, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день

месяца учитываются работники, занимающие должности основных работников, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в муниципальном учреждении культуры или дополнительном образовании на одной ставке, более одной ставки (в том числе в случае внутреннего совместительства), учитывается в списочной численности работников, занимающих должности основных работников, как один человек (целая единица).

Работники, занимающие должности основных работников, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, так:

40 часов – на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе).

Среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях неполного рабочего времени.

При создании новых учреждений культуры и дополнительного образования, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждений культуры и дополнительного образования, занимающих должности основных работников, для определения оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя, размер оклада руководителя учреждения культуры и дополнительного образования определяется в соответствии с порядком, установленным уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя учреждений культуры и дополнительного образования.

Приложение №2 к Положению

**Размеры базовых окладов работников
муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры базовых окладов
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Мастер по ремонту баянов, костюмер, уборщик служебных помещений, гардеробщик, сторож, электрик, дворник, рабочий по зданию, кассир билетный	5072
2 квалификационный уровень		5708
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Настройщик пианино и роялей, водитель, киномеханик	5331
2 квалификационный уровень		6389
3 квалификационный уровень		6946
4 квалификационный уровень		7313
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		5708
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень		5837
2 квалификационный уровень		6389
3 квалификационный уровень		6946
4 квалификационный уровень		7313
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части, художник, техник - программист	5434
2 квалификационный уровень		5818
Профессиональная		

квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		5950
2 квалификационный уровень		6389
3 квалификационный уровень		6946
4 квалификационный уровень		7498
5 квалификационный уровень		7774
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, руководитель кружка	6820
2 квалификационный уровень		7774
3 квалификационный уровень		8332
4 квалификационный уровень		8889
5 квалификационный уровень		9365
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		9622
2 квалификационный уровень		10262
3 квалификационный уровень		11545
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		6389
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		7498
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь, библиограф, редактор библиотеки, специалист по методике клубной работы, методист по составлению кинопрограмм, артист - концертный исполнитель, звукооператор, артист духового оркестра	8118
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Зав. отделом, зав. филиалом, дирижер	8118
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		6225
2 квалификационный уровень		6454
3 квалификационный уровень		6917

4 квалификационный уровень	Педагогические работники	9000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		4940
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		5304
2 квалификационный уровень		5767

Базовые коэффициенты для работников учреждений культуры и дополнительного образования в зависимости от должности (профессии, специальности) по профессиональным квалификационным группам

Группа должностей	Должность (профессия, специальность) работника	Величина базового коэффициента
I	<p>Должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:</p> <p>-«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:</p> <p>-«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:</p> <p>-«Общепромышленные должности служащих второго уровня» 5 квалификационного уровня</p>	1,4
II	<p>Должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:</p> <p>-«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</p> <p>-«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:</p> <p>-«Общепромышленные должности служащих второго уровня» 4 квалификационного уровня:</p> <p>-Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</p>	1,2
III	<p>Должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:</p> <p>-«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»;</p> <p>-«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»</p> <p>-«Общепромышленные должности служащих второго уровня» 1-3 квалификационных уровней:</p> <p>-«Общепромышленные должности служащих первого уровня»</p>	1,05

**Повышающие коэффициенты для
определения ставок (окладов) директоров, заместителей директора, главных
режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и
работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного
образования в зависимости от местонахождения учреждений**

Местонахождение учреждения	Группы должностей	Коэффициент
Городская местность (города и поселки городского типа)	I и II, директоров учреждений	1,0
Сельская местность	I и II, директоров учреждений	1,25

Приложение №5 к Положению

Повышающие коэффициенты для руководителей муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в зависимости от группы по оплате труда

Должность	Коэффициент по оплатам труда			
	I	II	III	IV
Директор	1,55	1,5	1,45	1,4

Приложение № 6 к Положению

Виды и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам, заместителям директора, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования

1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- иные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2. Условия применения и размеры компенсационных выплат

за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – в размере от 4 % до 12 % от ставки (оклада) заработной платы.

Конкретные размеры выплат устанавливаются работодателем в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

За каждый час работы в ночное время – в размере 35 % часовой ставки (оклада) заработной платы.

За работу в выходные и нерабочие дни – в размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - в размере, установленном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

За сверхурочную работу – в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Иные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных – в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. К стимулирующим выплатам относятся:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- доплата за наличие ученой степени;
- доплата за стаж работы (выслугу лет);
- доплаты отдельным категориям работников;
- поощрительные выплаты;
- премии за качество и результативность выполняемой работы.
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4. Условия применения и размеры стимулирующих выплат:

4.1 Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы может устанавливаться директорам, заместителям директора, главным режиссерам, работникам учреждений на определенный срок, но не более одного года.

Конкретные размеры доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы директорам, заместителям директора, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений и порядок их установления определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждений.

4.2. Доплата за стаж работы (выслугу лет) устанавливается в соответствии с коллективными договорами. Порядок, условия применения и размеры доплаты за стаж работы (выслугу лет) определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

4.3. Отдельным категориям директоров, заместителей директора, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников устанавливаются следующие доплаты:

- в размере разницы между месячной заработной платой работника и величиной прожиточного минимума, установленной в Калужской области для трудоспособного населения;

- директорам, заместителям директора, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры и дополнительного образования, которым присвоено почетное звание Российской Федерации – в размере 1500 рублей в месяц;

- директорам, заместителям директора, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры и дополнительного образования, имеющим отраслевые награды: нагрудный значок Госкино СССР и ЦК профсоюза работников культуры «Отличник кинематографии СССР», значок Министерства культуры СССР «За отличную работу», нагрудные знаки Министерства культуры Российской Федерации «За достижение в культуре» и «Почетный кинематографист России»; имеющим государственные награды Российской Федерации (за исключением почетных званий Российской Федерации), государственные награды СССР, а также государственные награды республик, входящих в состав СССР в размере 1000 рублей в месяц.

4.4. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и региональным отраслевым соглашением по учреждениям культуры и дополнительного образования Калужской области.

4.5. Выплата за стаж работы устанавливается работникам учреждений культуры и дополнительного образования, осуществляющим профессиональную деятельность по следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 4-5 квалификационного уровня;

- профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» 1-5 квалификационного уровня;

- профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» 1-3 квалификационного уровня;