



АДМИНИСТРАЦИЯ
Муниципального района
«ЖУКОВСКИЙ РАЙОН»
Калужской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Жуков

от « 24 » 11 2022 г.

№ 1001

О внесении изменений в постановление от 07.11.2019г. № 920 «Об утверждении Положения «Об отраслевой системе оплаты труда директоров, заместителей директоров, главных бухгалтеров, художественных руководителей, работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Жуковского района»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", решением Районного Собрания муниципального образования «Жуковский район» от 16.12.2021 года № 54 «О бюджете муниципального образования «Жуковский район» на 2023 год и на плановый 2023 и 2024 годов» администрация МР «Жуковский район» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление от 07.11.2019 г. № 920 «Об утверждении Положения «Об отраслевой системе оплаты труда директоров, заместителей директоров, главных бухгалтеров, художественных руководителей, работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Жуковского района»» (в редакции постановления от 12.11.2020 г. № 1023 (далее по тексту - Постановление) следующие изменения:

1.1. В Положении «Об отраслевой системе оплаты труда директоров, заместителей директоров, главных бухгалтеров, художественных руководителей, работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Жуковского района» (далее по тексту - Положение) пункт 4 считать пунктом 5, пункт 6 считать пунктом 7, пункт 7 считать пунктом 8, пункт 8 считать пунктом 9, пункт 9 считать пунктом 10, пункт 10 считать пунктом 11;

1.2. Положение дополнить пунктом 4 следующего содержания: «Размер оплаты труда заместителей директоров, главных бухгалтеров, художественных руководителей учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры определяется по формуле:

$$\text{Отзр} = \text{Ор} + \text{КМ} + \text{СТ},$$

где Отзр - размер оплаты труда заместителя директора, главного бухгалтера, художественного руководителя;

Ор - оклад заместителя директора, главного бухгалтера, художественного руководителя согласно Приложения 2 к настоящему Положению;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов заместителя директора, главного бухгалтера, художественного руководителя определяются по формуле:

$$\text{Ор} = \text{БО} \times \text{К},$$

где БО – базовый оклад руководителя согласно Приложения 1 к настоящему Положению;

К - повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда устанавливается учреждениям культуры нормативно-правовым актом уполномоченного органа местного самоуправления, выполняющего функции и полномочия учредителя учреждений (Приложение 7 к настоящему Положению);

1.2. Приложение № 10 к Положению изложить в новой редакции (Приложение № 1);

2. Рекомендовать администрациям поселений, входящих в состав муниципального района «Жуковский район» внести изменения в нормативные правовые акты, регулирующие оплату труда директоров, заместителей директоров, главных бухгалтеров, художественных руководителей, работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Жуковского района в соответствии с настоящим постановлением.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на зам. Главы администрации МР «Жуковский район» по социальному развитию Скоркину Л. И., зам. Главы администрации – зав. финансовым отделом Жуковского района Брысину Л. А., зав. отделом культуры администрации МР «Жуковский район» Черкесову В. С.

4. Настоящее постановление довести до всех заинтересованных лиц.

Глава администрации



А. В. Суярко



Приложение № 1
к постановлению администрации
МР «Жуковский район»
от «24» 11 2022 г.

Приложение № 10
к Положению
об отраслевой системе оплаты труда директоров,
заместителей директоров, главных бухгалтеров,
художественных руководителей
работников муниципальных учреждений культуры
и дополнительного образования
в сфере культуры Жуковского района

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ
КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ
ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ ДИРЕКТОРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ.**

**Показатели для премирования директоров библиотек
(далее - руководитель муниципального учреждения)**

N п/п	Показатели для премирования	Процент выплат	Источник информации о выполнении показателя	Наименование структурного подразделения осуществляющего проверку выполнения показателя	Периодичность предоставления источника информации о выполнении показателя
1.	Основная деятельность муниципального учреждения культуры Жуковского района Калужской области (далее - муниципальные учреждения), включая исполнительскую дисциплину				

1	<p>Количество зарегистрированных пользователей (читателей):</p> <p>Сохранение количества</p> <p>Увеличение количества</p> <p>Снижение количества</p>	<p>0</p> <p>10</p> <p>-5</p>	<p>Отчет руководителя муниципального учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы</p>	Ежеквартально
2	<p>Обновление информации, размещаемой на официальном сайте муниципального учреждения (не менее 10 публикаций за отчетный период)</p>	5	<p>Отчет директора муниципального учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы с приложением подтверждающих документов (скриншотов)</p>	Ежеквартально
3	<p>Размещение информации о деятельности муниципального учреждения на АИС «Единое информационное пространство в сфере культуры»</p>	5	<p>Отчет директора муниципального учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы</p>	Ежеквартально
4	<p>Работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.)</p>	10	<p>Отчет директора учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы</p>	Ежеквартально
5	<p>Количество записей</p>	10	<p>Отчет директора учреждения о выполнении</p>	Ежеквартально

	электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц)		показателей оценки качества и результативности выполняемой работы (определяется, как отношение фактического значения показателя к значению за прошлый период)		
6	Выполнение муниципального задания Выполнение на 100% Выполнение от 85-99% Выполнение ниже 85%	10 5 -5	Отчет директора учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы		Ежеквартально

№	Показатель	Удельный вес в рейтинге (К)	Нормальное значение	Метод контроля	Примечания
1	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ - не менее 30 ед. (ежемесячно)	15 %	100%	Мониторинг сайтов организаций культуры, фото-видео отчеты организаций культуры	Значение коэффициента К=0,15 если присутствуют материалы, К=0 – если материалы отсутствуют
2	Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) – не менее 30 % (ежеквартально)	30 %	100 %	По данным платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайтов организаций культуры	Значение коэффициента К=0,3 если выполнено, К=0 если не выполнено
3	Рост объема продаж по программе	35 %	15 %	По данным платформы	Значение коэффициента

	«Пушкинская карта» - не менее 57,50 руб. (ежеквартально)		ежемесячно	PRO. Культура. РФ	К=0,35 если выполнено, К=0 если не выполнено
4	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» - не менее 230 проданных билетов (ежеквартально)	20 %	15 % ежемесячно	По данным Минцифры России	Значение коэффициента К=0,2 если выполнено, К=0 если не выполнено

**Показатели для премирования директоров учреждений культурно-досугового вида
(далее – директор муниципального учреждения)**

N п/п	Показатели для премирования	% выплат	Источник информации о выполнении показателя	Наименование структурного подразделения осуществляющего проверку выполнения показателя	Периодичность предоставления источника информации о выполнении показателя
1. Основная деятельность муниципального учреждения культуры Жуковского района Калужской области (далее - муниципальные учреждения), включая исполнительскую дисциплину					
1	Проведение муниципальных мероприятий: - не проводились - 3 - 4 мероприятия - 5 и более мероприятий	-5 5 10	Отчет руководителя муниципального учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы		Ежеквартально
2	Обновление информации, размещаемой на официальном сайте муниципального учреждения (не менее 10 публикаций за отчетный период)	5	Отчет директора муниципального учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы с приложением подтверждающих документов (скриншотов)		Ежеквартально

3	<p>Направление заявок и участие муниципальным учреждением в реализации федеральных, областных, местных государственных и негосударственных программ и иных конкурсах и проектах</p>	10	<p>Отчет директора муниципального учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы с приложением подтверждающих участия</p>		Ежеквартально
4	<p>Размещение информации о деятельности муниципального учреждения на АИС "Единое информационное пространство в сфере культуры"</p>	5	<p>Отчет директора муниципального учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы</p>		Ежеквартально
5	<p>Наличие среди участников клубных формирований, студий, творческих коллективов, исполнителей, народных мастеров, действующих при учреждении, - победителей фестивалей, смотров, конкурсов, выставок: - районного уровня - областного уровня - межрегионального уровня - всероссийского уровня</p>	<p>5 5 10 10</p>	<p>Отчет директора муниципального учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы</p>		Ежеквартально
6	<p>Осуществление в отчетном периоде выездных культурно-массовых мероприятий на территории Жуковского района Калужской области:</p>		<p>Отчет директора муниципального учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы</p>		Ежеквартально

	- от 1 до 5 мероприятий - от 6 до 10 мероприятий	5 10			
7	Выполнение муниципального задания Выполнение на 100% Выполнение от 85-99% Выполнение ниже 85%	10 5 -5	Отчет директора учреждения о выполнении показателей качества и результативности выполняемой работы		Ежеквартально

№	Показатель	Удельный вес в рейтинге (К)	Нормальное значение	Метод контроля	Примечания
1	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ - не менее 30 ед. (ежемесячно)	15 %	100%	Мониторинг сайтов организаций культуры, фото-видео отчеты организаций культуры	Значение коэффициента К=0,15 если присутствуют материалы, К=0 – если материалы отсутствуют
2	Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) – не менее 30 % (ежеквартально)	30 %	100 %	По данным платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайтов организаций культуры	Значение коэффициента К=0,3 если выполнено, К=0 если не выполнено
3	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» - не менее	35 %	15 % ежемесячно	По данным платформы PRO.Культура.РФ	Значение коэффициента К=0,35 если выполнено,

	57,50 руб. (ежеквартально)					К=0 если не выполнено
4	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» - не менее 230 проданных билетов (ежеквартально)	20 %	15 % ежемесячно	По данным Минцифры России	Значение коэффициента К=0,2 если выполнено, К=0 если не выполнено	

**Показатели для премирования директоров учреждений дополнительного образования
(далее – директор муниципального учреждения)**

N п/п	Показатели для премирования	% выплат	Источник информации о выполнении показателя	Наименование структурного подразделения осуществляющего проверку выполнения показателя	Периодичность предоставления источника информации о выполнении показателя
1. Основная деятельность муниципального учреждения культуры Жуковского района Калужской области (далее - муниципальные учреждения), включая исполнительскую дисциплину					
1	Сохранение контингента обучающихся по сравнению с предыдущим периодом Сохранение обучающихся на том же уровне Увеличение количества обучающихся Снижение количества обучающихся	5 5 10 -5	Отчет руководителя муниципального учреждения о выполнении показателей качества и результативности выполняемой работы		Ежеквартально
2	Обновление информации, размещаемой на официальном сайте муниципального учреждения (не менее 10 публикаций за отчетный	5	Отчет директора муниципального учреждения о выполнении показателей качества и результативности выполняемой		Ежеквартально

	период)			работы с приложением подтверждающих документов (скриншотов)		
3	Направление заявок и участие муниципальным учреждением в реализации федеральных, областных, местных государственных и негосударственных программ и иных конкурсах и проектах	10	Отчет директора муниципального учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы с приложением подтверждения участия	Ежеквартально		
4	Размещение информации о деятельности муниципального учреждения на АИС "Единое информационное пространство в сфере культуры"	5	Отчет директора муниципального учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы	Ежеквартально		
5	Наличие дипломов, подтверждающих присуждение Гран-при, званий лауреатов (дипломантов) всероссийских, межрегиональных, областных и городских конкурсов и фестивалей, полученных обучающимися в учреждении	10	Отчет директора муниципального учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы (с приложением дипломов, сертификатов и т.д.)	Ежеквартально		
6	Выполнение муниципального задания Выполнение на 100% Выполнение от 85-99% Выполнение ниже 85%	10 5 -5	Отчет директора учреждения о выполнении показателей оценки качества и результативности выполняемой работы	Ежеквартально		

№	Показатель	Удельный вес в рейтинге (К)	Нормальное значение	Метод контроля	Примечания
1	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ - не менее 30 ед. (ежемесячно)	15 %	100%	Мониторинг сайтов организаций культуры, фото-видео отчеты организаций культуры	Значение коэффициента К=0,15 если присутствуют материалы, К=0 – если материалы отсутствуют
2	Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) – не менее 30 % (ежеквартально)	30 %	100 %	По данным платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайтов организаций культуры	Значение коэффициента К=0,3 если выполнено, К=0 если не выполнено
3	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» - не менее 57,50 руб. (ежеквартально)	35 %	15 % ежемесячно	По данным платформы PRO.Культура.РФ	Значение коэффициента К=0,35 если выполнено, К=0 если не выполнено
4	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» - не менее 230 проданных билетов (ежеквартально)	20 %	15 % ежемесячно	По данным Минцифры России	Значение коэффициента К=0,2 если выполнено, К=0 если не выполнено